



PRAVIDLA „POJIŠŤENÍ“ ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCE

Na co se „pojištění“ vztahuje?

Vztahuje se na škody, které způsobíte zaměstnavateli na majetku, zdraví nebo prováděném díle.

Příklady škod

- zaměstnanec svou neopatrností poškodí zařízení zaměstnavatele
- zaměstnanec neoznačí výkop na staveništi a způsobí škodu na zdraví třetí osobě
- při řízení referentského vozidla nedá zaměstnanec přednost v jízdě a poškodí vozidlo zaměstnavatele (škoda na věci)
- zaměstnanec navrtá při instalaci vodovodní potrubí

Nevztahuje se na škody

- způsobené v souvislosti s používáním zbraní
- na věcech, které zaměstnanec užívá protiprávně
- způsobené pod vlivem alkoholu nebo návykových látek
- schodkem na svěřených hodnotách
- úmyslně způsobené
- způsobené vědomým nebo opakovaným porušením bezpečnostních předpisů

Spoluúčast

Nedílnou součástí „pojištění“ je spoluúčast zaměstnance na způsobené škodě. Výše spoluúčasti je **10%** z finančně vyčíslené škody maximálně však **1.000,-Kč**.

Řízení dopravních prostředků

U našeho „pojištění“ nerozlišujeme zda se škoda stala při řízení dopravního prostředku či nikoli, proto zde nejsou žádné dodatečné podmínky, lišící se od jiných škod způsobených zaměstnavateli.

Nahlášení škody

Způsobil-li zaměstnanec škodu, neprodleně ji nahlásí svému nadřízenému a vyplní protokol o škodě.

Nadřízený protokol předá škodní komisi.

Postup škodní komise

Škodní komise vyčíslí škodu finanční částkou, bude posuzovat způsob zavinění a zda byly splněny podmínky pro uplatnění „pojištění“.

Následně vyrozumí zaměstnance o vyčíslení škody a výši spoluúčasti.

Škodní komise může výši spoluúčasti snížit či spoluúčast zcela neuplatit, pokud se prokáže, že zaměstnanec nemohl škodě předejít, nebo zabránit jejímu vzniku.

Výše spoluúčasti za škodu bude zaměstnanci odečtena z pohyblivé části mzdy.