

Informace o Nás pro Vás...

Leden 2024 | Vydání 1

Colsys

Co je nového?

Šťastný nový rok 2024!

Doufám, že bude pro každého z nás pozitivní a v něčem možná i výjimečný. Co je však jisté, bude opět **plný změn**. A hned z počátku roku Vám přinášíme souhrn těch nejdůležitějších, které přináší novela zákoníku práce a konsolidační balíček, a které se více či méně dotknou našich pracovních životů.

1. Od 1.1.2024 se zvyšuje minimální mzda na 18.900 Kč

Z pohledu najímání brigádníků je důležité vědět, že minimální hodinová sazba za práci je tak 112,50 Kč.

2. Navýšení odvodu sociálního pojištění

Zavádí se nemocenské pojistné pro všechny nemocensky pojištěné zaměstnance. Činí 0,6 %, tudíž celkové pojistné za zaměstnance činí 7,1 %.

3. Zavádí se nový státem podporovaný finanční produkt

Spoření na stáří, který zahrnuje i dlouhodobý investiční produkt ([DIP více zde](#)). S tím je spojena i úprava § 15 zákona o daních z příjmů, včetně novinky v možnosti „pojištění dlouhodobé péče“. Zaměstnanci si zaplacené příspěvky na tyto nové produkty mohou uplatnit spolu s penzijním a životním pojištěním.

4. Elektronizace dokumentů a doručování

Pracovní dokumenty a smlouvy mohou být uzavírány elektronicky, s doručováním na osobní e-mail zaměstnance.

Zatím tuto novinku nebudeme zavádět, ale v budoucnu plánujeme přechod na elektronickou dokumentaci.

5. Rozšíření informační povinnosti

Zaměstnavatel musí poskytovat rozšířené informace o pracovním poměru všem novým zaměstnancům (na vyžádání i stávajícím) a také všem DPP a DPČ.

Informace jsou nyní dostupné na intranetu v sekci [„Předpisy pro zaměstnance“](#)

6. Dohody o pracích mimo pracovní poměr

DPP a DPČ podléhají novým pravidlům týkajícím se rozvrhu směn, evidence pracovní doby, dovolené, příplatků, zkrátka celkově se přiblíží podmínkám pracovního poměru.

Toto je nejzásadnější změna, která nás dosti postihne. Vyžaduje změnu systému práce s dohodáři, navýšenou administrativu i rozsáhlou agendu.

7. Výkon práce z domova

Práce na dálku musí být dohodnuta písemně a zaměstnavatel může buď uhradit prokazatelně vzniklé náklady, stanovit paušální náhradu nebo se dohodnout na nulových nákladech.

Pro nás žádná změna, vše již máme dávno takto nastavené. Jen ještě potřebujeme vědět, co znamená slovo prokazatelné :)

8. Práva specifických skupin zaměstnanců

Některé skupiny zaměstnanců, jako jsou těhotné ženy, rodiče pečující o děti mladší 9 let nebo zaměstnanci, kteří pečují o osobu závislou na péči, mají nově právo žádat po zaměstnavateli práci na dálku nebo o zkrácený úvazek. Pokud zaměstnavateli budou bránit provozní důvody k vyhovění žádosti, musí podat písemné vysvětlení.

9. Doručování dokumentů

Zaměstnavatel může doručovat dokumenty elektronicky, předáním na pracovišti nebo prostřednictvím datové schránky. Zaměstnanec může doručovat osobně nebo elektronicky na určenou adresu.

10. Mění se daňový limit u nepeněžních benefitů

Nepeněžní benefity budou osvobozeny od odvodů a daně jen do celkové částky **21.983 Kč** (pro rok 2024). Do tohoto limitu se nezapočítává stravné ani příspěvek na penzijní či životní připojištění.

V Cafeterii nastavíme limity pro čerpání bodů pro rok 2024 a další roky. Body nahrané v roce 2023 tomuto limitu nepodléhají. Pokud zaměstnanec čerpá ještě jiné benefity, jako např. Multisportka – budeme hlídat, aby celkové čerpání nepřesáhlo stanovený limit.

11. Poskytování příspěvku na stravování a stravné při pracovních cestách

Od daně bude osvobozen příspěvek na stravování poskytnutý zaměstnanci za směnu, za kterou zaměstnanec odpracuje alespoň 3 hodiny.

Zvyšuje se výše [stravného pro rok 2024](#) a zvedáme [stravenkový paušál](#) ze 107 Kč na **116 Kč** za pracovní den.

Změn je daleko více, hlavně v pracovně právní a daňové oblasti, ale většina z nich nemá na naši praxi velký dopad. Pokud by Vás zajímaly bližší informace, naleznete je třeba [zde](#).

Níže bychom Vám rádi představili nový zaměstnanecký benefit:

Zvýhodněné tankování od ORLEN Benzina – pro vás i vaše blízké.

Tankarta od společnosti Orlen Benzina nabízí výhodu tankování se slevou **až 2,60 Kč** za litr paliva z vyhlášené ceny.

Naši zaměstnanci i spolupracovníci mají možnost využít jednu FIREMNÍ TANKKARTU a až dvě BENEFITOVÉ TANKKARTY. [Bližší informace naleznete zde:](#)



Jana Strnadová
HR manažer

Colsys

Personální informace

Rozšířili naše řady:



Jan BUREŠ
obchodní manažer
divize Energetika
1. 1. 2024



Markéta KABOURKOVÁ
asistentka
divize Servis a technická podpora
1. 1. 2024

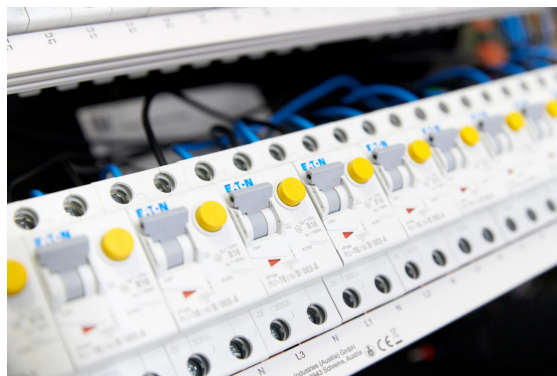
Blahopřejeme k pracovnímu jubileu:



Iveta MURMAKOVÁ
účetní
divize Finance
15 let

Odešli:

Kolářová Eva, asistentka, divize Servis a technická podpora
Poláček Milan, technik specialista, divize Instalace
Spurný Jan, programátor, divize Vývoj SW





Colsys

Nadcházející události



VÁŠ PARTNER PRO BEZPEČNOSTNÍ
SLABOPROUDÁ A SILNOPROUDÁ
ŘEŠENÍ

Odhlásit odběr | Správa vašeho
odběru

Akce - Doporuč fotovoltaiku!

Jak jistě víte, Colsys nabízí řešení [fotovoltaických elektráren](#) "na klíč" a to i pro soukromý sektor. Každý zaměstnanec, který doporučí naší fotovoltaiku, kterou Colsys následně **zrealizuje**, získá odměnu ve výši **5 000 Kč**.

V případě zájmu kontaktujte kolegu Viktora Luňáka (DE).

www.colsys.cz

COLSYS

MailPoet